รายการคำนวณค่างานจากน้ำหนักกิจกรรมตามปัจจัย Modified HayGuide Chart

พยาบาลหัวหน้าตึก/หัวหน้ากลุ่มงานการบริการผู้ป่วยใน

ชื่อภาระงาน	ด้านประสบการณ์						ด้านความรับผิดชอบ					รวมทั้งหมด	คะแนน	ระดับ
	ความรู้	การจัดการ	มนุษยสัมพันธ์	สภาพการปฏิบัติงาน	ขั้นคะแนน	รวม	ความยากง่ายในการปฏิบัติงาน	การมีส่วนร่วมต่อผลสำเร็จ	ความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จ	ลักษณะตำแหน่งงาน	รวม			
1.งานบริการ														
1. รับและส่งเวร(2ครั้ง/เวร)	4	3	5	2	49	810	3	2	3	2	31	112	922	1
2. การพยาบาลผู้ป่วย Resuscitation/การช่วยฟื้นคืนชีพ	4	3	6	2	52	1122	5	2	6	2	47	650	1772	2
3. Counselimg/MI	4	3	5	1	48	725	4	2	4	2	37	217	942	1
4. ผู้นำกลุ่มประชุมเช้า	4	2	4	2	45	521	3	2	3	2	31	112	633	1
5. ให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์	4	3	4	2	46	582	2	2	3	2	31	112	694	1
6. ให้คำแนะนำญาติก่อนจำหน่าย	4	2	4	2	45	521	3	2	3	2	31	112	633	1
7. ออกหน่วย (ไม่มีค่าตอบแทน)	4	2	4	2	45	521	3	2	3	2	31	112	633	1
8. การพยาบาลต่อเนื่อง(ยอดคงพยาบาล)														
8.1 ผู้ป่วยประเภท Emergency (ราย)	4	3	4	2	52	1122	5	2	5	2	43	418	1540	1.5
8.2 ผู้ป่วยประเภท Urgency (ราย)	4	3	5	2	49	810	4	2	4	2	37	217	1027	1.25
8.3 ผู้ป่วยประเภท General (ราย)	4	2	4	1	44	466	2	2	2	1	23	46	512	1
2. งานบริหาร														
1. เยี่ยมตรวจอย่างรวดเร็ว Quick round	2	2	5	1	41	335	2	3	4	2	35	174	509	1
2. บริหารอัตรากำลังตามภาระงาน/ภาวะฉุกเฉิน	3	2	6	1	47	650	4	3	6	2	47	650	1300	1.25

ชื่อภาระงาน	ด้านประสบการณ์						ด้านความรับผิดชอบ					รวมทั้งหมด	คะแนน	ระดับ
	ความรู้	การจัดการ	มนุษยสัมพันธ์	สภาพการปฏิบัติงาน	ขั้นคะแนน	รวม	ความยากง่ายในการปฏิบัติงาน	การมีส่วนร่วมต่อผลสำเร็จ	ความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จ	ลักษณะตำแหน่งงาน	รวม			
3. มอบหมายงานการพยาบาล	2	2	5	1	41	335	3	3	4	2	37	217	552	1
4. การจัดเวร/เบิกค่าเวร/ค่าเวรล่วงเวลา	4	2	4	2	45	521	3	2	3	2	31	112	633	1
5. ผู้นำการเยี่ยมตรวจขณะรับ-ส่งเวร (Change shift rounds)	4	2	4	2	45	521	3	2	3	2	31	112	633	1
6. ควบคุมกำกับดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาล	4	3	4	2	46	582	2	2	3	2	31	112	694	1
7. บริหารจัดการความเสี่ยงทางการพยาบาล	3	3	7	1	51	1005	4	3	5	2	43	418	1423	1.5
8. กำกับดูแลสิ่งแวดล้อมอาคารสถานที่	2	2	5	1	41	335	2	3	4	2	35	174	509	1
9. กำกับดูแลพัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือแพทย์	3	2	6	1	47	650	4	3	6	2	47	650	1300	1.25
10. นิเทศ ควบคุมกำกับการปฏิบัติตามมาตรฐานการควบคุมป้องกันการติดเชื้อและการแพร่กระจายเชื้อ	3	2	6	1	47	650	4	3	6	2	47	650	1300	1.25
11. กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระบียบของเจ้าหน้าที่ การแต่งกาย การแลกเวร การขอวันหยุด การขึ้นปฏิบัติงาน	2	2	5	1	41	335	3	3	4	2	37	217	552	1
12. รับ-ส่ง สื่อสารข้อมูลข่าวสารในหน่วยงาน	4	2	4	2	45	521	3	2	3	2	31	112	633	1
13. ให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหาด้านระบบงาน	3	3	7	1	51	1005	4	3	5	2	43	418	1423	1.5
14. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่และผู้มาศึกษาดูงาน/นักศึกษา	4	3	5	2	49	810	3	2	3	2	31	112	922	1
15. การแก้ไขปัญหา/ข้อขัดแย้งที่นำไปสู่ข้อร้องเรียน	4	3	6	2	52	1122	5	2	6	2	47	650	1772	2

ชื่อภาระงาน	ด้านประสบการณ์						ด้านความรับผิดชอบ					รวมทั้งหมด	คะแนน	ระดับ
	ความรู้	การจัดการ	มนุษยสัมพันธ์	สภาพการปฏิบัติงาน	ขั้นคะแนน	รวม	ความยากง่ายในการปฏิบัติงาน	การมีส่วนร่วมต่อผลสำเร็จ	ความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จ	ลักษณะตำแหน่งงาน	รวม			
หรือปัญหาที่รุนแรงมากขึ้น														
16. การประสานงานทั้งภายในภายนอก	3	2	6	1	47	650	4	3	6	2	47	650	1300	1.25
17. กำกับควบคุมการเบิก-จ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์	3	2	6	1	47	650	4	3	6	2	47	650	1300	1.25
18. ตรวจสอบและนิเทศคุณภาพการบันทึกทางการพยาบาล	4	3	6	1	51	1005	4	2	4	2	37	317	1322	1.25
19. ประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงาน	4	3	5	2	49	810	3	2	3	2	31	112	922	1
20. เป็นคณะกรรมการร่วมพิจารณาความดีความชอบ	4	3	6	1	51	1005	4	2	4	2	37	317	1322	1.25
21. ประเมินความรู้/ทักษะบุคลากร (Competency)	4	3	6	2	52	1122	5	2	6	2	47	650	1772	2
22. วิเคราะห์ผลสรุปการดำเนินงานของหน่วยงาน	4	3	5	2	49	810	3	2	3	2	31	112	922	1
23. งานกิจกรรมพิเศษ (กรณีไม่ได้ค่าตอบแทน)	4	2	4	2	45	521	3	2	3	2	31	112	633	1
3. งานวิชาการ														
1. เป็นประธานประชุมหน่วยงาน /พัฒนาคุณภาพ	4	3	6	3	52	1122	5	3	6	2	49	810	1932	2
2. เป็นเลขา/ผู้ช่วยเลขาในการประชุมหน่วยงาน พัฒนาคุณภาพ	4	3	6	3	52	1122	5	2	5	2	43	418	1540	1.5
3.เป็นผู้ร่วมประชุมในหน่วยงาน /พัฒนาคุณภาพ	4	3	4	2	46	582	2	2	3	2	31	112	694	1
4.เป็นผู้ร่วมประชุมภายนอกหน่วยงาน	4	2	5	2	48	725	3	2	3	2	31	112	837	1

ชื่อภาระงาน	ด้านประสบการณ์						ด้านความรับผิดชอบ					รวมทั้งหมด	คะแนน	ระดับ
	ความรู้	การจัดการ	มนุษยสัมพันธ์	สภาพการปฏิบัติงาน	ขั้นคะแนน	รวม	ความยากง่ายในการปฏิบัติงาน	การมีส่วนร่วมต่อผลสำเร็จ	ความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จ	ลักษณะตำแหน่งงาน	รวม			
5. เป็นผู้นำจัดทำแผนงานและโครงการของหน่วยงาน หน่วยงาน	3	3	6	1	48	725	4	3	6	2	47	650	1375	1.5
6. เป็นผู้ร่วมจัดทำแผนงานและโครงการของหน่วยงาน	4	3	6	1	51	1005	4	2	4	2	37	317	1322	1.25
7. เป็นผู้นำทีม/ผู้นำเสนอ Nursing conference	4	3	6	1	51	1005	4	2	4	2	37	317	1322	1.25
8 เป็นผู้นำทีม/ผู้นำเสนอ Case conference	4	3	6	1	51	1005	4	2	4	2	37	317	1322	1.25
9. เป็นผู้นำทีม/ผู้นำเสนอการทบทวน 12 กิจกรรม / C3	2	2	5	1	41	650	2	3	5	2	59	270	920	1
10. จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน /มาตรฐานการพยาบาล / คู่มือ ปฐมนิเทศโครงการพัฒนาคุณภาพในหน่วยงาน ฯลฯ	3	3	6	1	48	725	4	3	6	2	47	650	1375	1.5
11. เป็นผู้นำทีมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำองค์ความรู้/นวตกรรมใหม่ลงสู่การปฏิบัติ	3	3	6	1	48	725	4	3	6	2	47	650	1375	1.5
12. เป็นวิทยากร/ผู้นิเทศงานการพยาบาล (กรณีไม่ได้ค่าตอบแทน)	3	3	6	1	48	725	4	3	6	2	47	650	1375	1.5
13. จัดทำนวตกรรม	4	3	6	3	52	1122	5	3	6	2	49	810	1932	2
14. จัดทำCQI/Clinical Tracer	4	3	6	3	52	1122	5	3	6	2	49	810	1932	2