รายการคำนวณค่างานจากน้ำหนักกิจกรรมตามปัจจัย Modified HayGuide Chart

พยาบาลบำบัดยา (ตึก1ก , 4ก ,บำบัดยาหญิง)

ชื่อภาระงาน	ด้านประสบการณ์						ด้านความรับผิดชอบ						รวมทั้งหมด	ระดับ
	ความรู้	การจัดการ	มนุษยสัมพันธ์	สภาพการปฏิบัติงาน	ขั้นคะแนน	รวมด้านประสบการณ์	ความยากง่ายในการปฏิบัติงาน	การมีส่วนร่วมต่อผลสำเร็จ	ความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จ	ลักษณะตำแหน่งงาน	ขั้นคะแนน	รวมด้านความรับผิดชอบ		
1.งานบริการ														
1. การเตรียมความพร้อมก่อนให้บริการ 1.1 การตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์/เครื่องมือ(OK ของ) 1.2 Quick round ผู้ป่วย(2ครั้ง/เวร) 1.3เตรียม รับ-ส่งเวร(2ครั้ง/เวร) 1.4 ดูแลพัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือแพทย์ รถEmergency	2	2	5	1	41	335	2	2	3	2	29	90	425	1
2. รับ-ส่งเวร(2ครั้ง/เวร)	4	3	5	2	49	810	3	2	3	2	31	112	922	1
3. การพยาบาลผู้ป่วยรับใหม่														
3.1 รับใหม่ ผู้ป่วยประเภท Emergency (ราย)	4	3	4	2	52	1122	5	2	5	2	43	418	1540	1.5
3.2 รับใหม่ ผู้ป่วยประเภท Urgency (ราย)	4	3	5	2	49	810	4	2	4	2	37	217	1027	1.25
3.3 รับใหม่ ผู้ป่วยประเภท General (ราย)	4	2	4	1	44	466	2	2	2	1	23	46	512	1
4. การพยาบาลต่อเนื่อง(ยอดคงพยาบาล)														
4.1 ผู้ป่วยประเภท Emergency (ราย)	4	3	4	2	52	1122	5	2	5	2	43	418	1540	1.5
4.2 ผู้ป่วยประเภท Urgency (ราย)	4	3	5	2	49	810	4	2	4	2	37	217	1027	1.25
4.3 ผู้ป่วยประเภท General (ราย)	4	2	4	1	44	466	2	2	2	1	23	46	512	1
5. Refer-out โรงพยาบาลที่ศักยภาพสูงกว่า (ราย)	4	3	6	2	52	1122	5	2	5	2	43	418	1540	1.5
6. การพยาบาลผู้ป่วย Resuscitation/การช่วยฟื้นคืนชีพ	4	3	6	2	52	1122	5	2	6	2	47	650	1772	2
7. การจูงใจเข้ารับการรักษา/ฟื้นฟู(MI)	4	2	5	2	48	725	3	2	3	2	31	112	837	1
8. การให้คำปรึกษารายบุคคล(Couseling)	4	3	5	1	48	725	4	2	4	2	37	217	942	1

ชื่อภาระงาน	ด้านประสบการณ์						ด้านความรับผิดชอบ						รวมทั้งหมด	ระดับ
	ความรู้	การจัดการ	มนุษยสัมพันธ์	สภาพการปฏิบัติงาน	ขั้นคะแนน	รวมด้านประสบการณ์	ความยากง่ายในการปฏิบัติงาน	การมีส่วนร่วมต่อผลสำเร็จ	ความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จ	ลักษณะตำแหน่งงาน	ขั้นคะแนน	รวมด้านความรับผิดชอบ		
9. สรุปค่ารักษา/สรุป Chart ผู้ป่วย	4	2	4	2	45	521	3	2	3	2	31	112	633	1
10. ให้คำแนะนำญาติก่อนจำหน่าย	4	2	4	2	45	521	3	2	3	2	31	112	633	1
11. ให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์	4	3	4	2	46	582	2	2	3	2	31	112	694	1
2. งานบริหาร														
1. การประสานงานทั้งภายใน/ภายนอก	4	3	4	2	46	582	2	2	3	2	31	112	694	1
2. งานที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้ากลุ่มงาน /หัวหน้าตึก	4	2	4	2	45	521	3	2	3	2	31	112	633	1
3. งานกิจกรรมพิเศษ (กรณีไม่ได้ค่าตอบแทน)	4	2	4	2	45	521	3	2	3	2	31	112	633	1
3. งานวิชาการ														
1. เป็นเลขา/ผู้ช่วยเลขาในการประชุมหน่วยงาน พัฒนาคุณภาพ	4	3	6	2	52	1122	5	2	6	2	47	650	1772	2
2.เป็นผู้ร่วมประชุมในหน่วยงาน /พัฒนาคุณภาพ	4	3	5	2	49	810	2	2	3	1	27	72	882	1
3. เป็นผู้ร่วมประชุมภายนอกตามที่ได้รับมอบหมายหน่วยงาน	4	2	5	2	48	725	3	2	3	2	31	112	837	1
4. เป็นผู้นำทีม/ผู้นำเสนอ Case conference	4	3	5	2	49	810	4	2	4	2	37	217	1027	1.25
5. เป็นวิทยากร/ผู้นิเทศงานการพยาบาล (กรณีไม่ได้ค่าตอบแทน)	4	3	4	2	52	1122	5	2	5	2	43	418	1540	1.5
6. จัดทำนวตกรรม	4	3	6	2	52	1122	5	2	6	2	47	650	1772	2
7. จัดทำCQI/Clinical Tracer	4	3	6	2	52	1122	5	2	6	2	47	650	1772	2