รายละเอียดภาระงานของ หัวหน้ากลุ่มงานการบริการผู้ป่วยใน / หัวหน้าตึก ชื่อ.....

ผลงานประจำเดือน.....

รวมจำนวนวันที่ปฏิบัติงาน/เดือน.....วัน

ชื่อภาระงาน	ประเภทกิจกรรม		หน่วยนับ	เวลามาตรฐาน (นาที)	น้ำหนักกิจกรรม	วันที่ปฏิบัติงาน																																ปริมาณงาน	คะแนนรวม
	ทีม	เดี่ยว				แต้ม : หน่วย	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
1.งานบริการ																																							
1. รับและส่งเวร(2ครั้ง/เวร)	/		ครั้ง	60	1	8.58																																	0
2. การพยาบาลผู้ป่วย Resuscitation/การช่วยฟื้นคืนชีพ	/		ราย	60	2	17.16																																	0
3. Counselimg/MI		/	ราย	45	1.3	8.04																																	0
4. ผู้นำกลุ่มประชุมเช้า		/	ครั้ง	45	1	6.43																																	0
5. ให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์		/	ครั้ง	5	1	0.71																																	0
6. ให้คำแนะนำญาติก่อนจำหน่าย		/	ราย	30	1	4.29																																	0
7.การพยาบาลผู้ป่วยรับย้าย	/		ครั้ง	15	1	2.14																																	0
8. การพยาบาลต่อเนื่อง																																							
8.1 ผู้ป่วยประเภท Emergency (ราย)	/		ราย/เวร	60	1.5	12.87																																	
8.2 ผู้ป่วยประเภท Urgency (ราย)	/		ราย/เวร	45	1.3	8.04																																	
8.3 ผู้ป่วยประเภท General (ราย)	/		ราย/เวร	30	1	4.29																																	
2. งานบริหาร																																							
1. เยี่ยมตรวจอย่างรวดเร็ว Quick round		/	ครั้ง/วัน	10	1	1.43																																	0
2. บริหารอัตรากำลังตามภาระงาน / ภาวะฉุกเฉิน		/	ครั้ง/วัน	5	1.25	0.89																																	0
3. มอบหมายงานการพยาบาล		/	ครั้ง/วัน	10	1	1.43																																	0
4. การจัดเวร/เบิกค่าเวร/ค่าเวรล่วงเวลา		/	ครั้ง/เดือน	150	1	21.43																																	0

ชื่อภาระงาน	ประเภทกิจกรรม		หน่วยนับ	เวลามาตรฐานกิจกรรม (นาที)	น้ำหนักกิจกรรม	วันที่ปฏิบัติงาน																																	ปริมาณงาน	คะแนนรวม
	ทีม	เดี่ยว				แต้ม : หน่วย	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
5. ผู้นำการเยี่ยมตรวจขณะรับ-ส่งเวร (Change shift rounds)	/		ครั้ง/	10	1	1.43																																		0
6. ควบคุมกำกับดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาล		/	ครั้ง/	30	1	4.29																																		0
7. บริหารจัดการความเสี่ยงทางการพยาบาล		/	ครั้ง/วัน	30	1.5	6.43																																		0
8. กำกับดูแลสิ่งแวดล้อมอาคารสถานที่		/	ครั้ง/วัน	15	1	2.14																																		0
9. กำกับดูแลพัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือแพทย์		/	ครั้ง/วัน	10	1.25	1.79																																		0
10. นิเทศ ควบคุมกำกับการปฏิบัติตามมาตรฐานการควบคุมป้องกันการติดเชื้อและการแพร่กระจายเชื้อ		/	วัน	20	1.25	3.57																																		0
เจ้าหน้าที่ การแต่งกาย การแลกเวร การขอวันหยุด การขึ้นปฏิบัติงาน		/	วัน	15	1	2.14																																		0
12. รับ-ส่ง สื่อสารข้อมูลข่าวสารในหน่วยงาน	/		ครั้ง/วัน	10	1	1.43																																		0
13. ให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหาด้านระบบงาน		/	ครั้ง/วัน	15	2	4.29																																		0
14. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่และผู้มาศึกษาดูงาน/		/	ครั้ง/วัน	30	1	4.29																																		0
15. การแก้ไขปัญหา/ข้อขัดแย้งที่นำไปสู่ข้อร้องเรียนหรือปัญหาที่รุนแรงมากขึ้น		/	ครั้ง/วัน	30	2	8.58																																		0
16. การประสานงานทั้งภายในภายนอก		/	ครั้ง/วัน	10	1.25	1.79																																		0
17. กำกับควบคุมการเบิก-จ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์			ครั้ง/วัน	20	1.25	3.57																																		0
18.ตรวจสอบและนิเทศคุณภาพการบันทึกทางการพยาบาล		/	ครั้ง/	30	1.25	5.36																																		0

ชื่อภาระงาน	ประเภทกิจกรรม		หน่วยนับ	เวลามาตรฐาน (นาที)	น้ำหนักกิจกรรม	วันที่ปฏิบัติงาน																															ปริมาณงาน	คะแนนรวม
	ทีม	เดี่ยว				แต้ม : หน่วย	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
19. ประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงาน		/	ครั้ง	240	1	34.32																																	0
20. เป็นคณะกรรมการร่วมพิจารณาความดี	/		2 ครั้ง/ปี	360	1.25	64.35																																	0
21. ประเมินความรู้/ทักษะบุคลากร (Competency)		/	ครั้ง/ปี	60	2	17.16																																	0
22. วิเคราะห์ผลสรุปการดำเนินงานของหน่วยงาน	/		ครั้ง	60	1	8.58																																	0
23. งานกิจกรรมพิเศษ (กรณีไม่ได้ค่าตอบแทน)		/	ครั้ง	120	1	17.16																																	0
3. งานวิชาการ																																							
1. เป็นประธานประชุมหน่วยงาน /พัฒนาคุณภาพ		/	ครั้ง	150	2	42.9																																	0
2. เป็นเลขา/ผู้ช่วยเลขาในการประชุมหน่วยงาน พัฒนาคุณภาพ		/	ครั้ง	150	1.5	32.17																																	0
3.เป็นผู้ร่วมประชุมในหน่วยงาน /พัฒนาคุณภาพ		/	ครั้ง	150	1	21.45																																	0
4. เป็นผู้นำจัดทำแผนงานและโครงการของหน่วยงาน		/	ครั้ง	720	1.5	154.4																																	0
5. เป็นผู้ร่วมจัดทำแผนงานและโครงการของ	/		ครั้ง	360	1.25	64.35																																	0
6. เป็นผู้นำทีม/ผู้นำเสนอ Nursing conference	/		ครั้ง	30	1.25	5.36																																	0
7. เป็นผู้นำทีม/ผู้นำเสนอ Case conference	/		ครั้ง	60	1.25	10.72																																	0
8. เป็นผู้นำทีม/ผู้นำเสนอการทบทวน 12 กิจกรรม/	/		ครั้ง	30	1.25	5.36																																	0
9. จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน /มาตรฐานการพยาบาล / คู่มือ ปฐมนิเทศโครงการพัฒนาคุณภาพใน	/		ครั้ง	180	1.25	32.17																																	0
10. เป็นผู้นำทีมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำองค์ความรู้/นวตกรรมใหม่ลงสู่การปฏิบัติ	/		ครั้ง	60	1.5	12.87																																	0
11. เป็นวิทยากร/ผู้นิเทศงานการพยาบาล			ครั้ง	120	1.5	25.74																																	0

ชื่อภาระงาน (กรณีไม่ได้ค่าตอบแทน)	ประเภทกิจกรรม		หน่วยนับ	เวลามาตรฐาน (นาที)	น้ำหนักกิจกรรม	วันที่ปฏิบัติงาน																																		ปริมาณงาน	คะแนนรวม
	ทีม	เดี่ยว				แต้ม : หน่วย	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
12. จัดทำนวตกรรม	/		เรื่อง	180	2	103																																			0
13. จัดทำCQI/Clinical Tracer	/		เรื่อง	180	2	103																																			0
																																									0

ลงชื่อ.....ผู้รับรองการเก็บผลงาน

(.....)

ผลการปฏิบัติงานมากกว่าคะแนนขั้นต่ำ.....คะแนน

รวมคะแนนตามผลงานที่ได้.....คะแนน

คะแนนผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ.....คะแนน

คิดเป็นจำนวนเงิน.....บาท (จำนวนคะแนน X10 บาท)

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

0

					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0

0

0

0

0

0

0

0

0

0