คู่มือคำนิยามและค่างานกิจกรรมหลักของ

พยาบาลบำบัดฟื้นฟู 4 ข/2ก

กลุ่มงานการบริการผู้ป่วยใน กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลธัญญารักษ์ขอนแก่น

กิจกรรมหลัก	ประเภทกิจกรรม		หน่วยนับ	เวลามาตรฐาน (นาที)	น้ำหนักกิจกรรม	แต้ม: หน่วย	นิยาม / ขอบเขต
	ทีม	เดี่ยว					
1.งานบริการ							
1. การเตรียมความพร้อมก่อนให้บริการ		/	ครั้ง	15	1	2.14	
1.1 การตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์/เครื่องมือ							การตรวจสอบความพร้อมใช้ ความเพียงพอของอุปกรณ์รวมถึงจัดเบิกในส่วนที่ขาด
1.2 Quick round ผู้ป่วย(2ครั้ง/เวร)							การเยี่ยมตรวจผู้ใช้บริการเพื่อประเมินความต้องการของผู้ใช้บริการ
1.3เตรียม รับ-ส่งเวร(2ครั้ง/เวร)							การเตรียมข้อมูลรายละเอียดของผู้ใช้บริการก่อนทำการส่งต่อเวรหนึ่งไปอีกเวรหนึ่ง
1.4ดูแลวัสดุ ครุภัณฑ์และรถ Emergency							การตรวจเช็คเกี่ยวกับวัสดุ ครุภัณฑ์ สิ่งของทุกชนิดให้เพียงพอและพร้อมใช้งาน
2. รับและส่งเวร(2ครั้ง/เวร)		/	ครั้ง	30	1	4.29	การรับส่งต่อข้อมูล รายละเอียด อาการเปลี่ยนแปลงของผู้ใช้บรการ รวมถึงการวางแผนการดูแลต่อ
3.การพยาบาลผู้ป่วยรับย้าย	/		ครั้ง	15	1	2.14	การให้การพยาบาลผู้ใช้บริการที่ย้ายมาจากตึกบำบัดยาเพื่อเข้าสู่การบำบัดฟื้นฟูระยะสั้น
4. การพยาบาลต่อเนื่อง(ยอดคงพยาบาล)							
4.1 ผู้ป่วยประเภท Emergency (ราย)	/		ราย/เวร	90	1.5	19.3	การให้การพยาบาลผู้ป่วยต่อเนื่องตามการจำแนกประเภทEmergencyของ รพ.ธัญญารัก
4.2 ผู้ป่วยประเภท Urgency (ราย)	/		ราย/เวร	70	1.25	12.51	การให้การพยาบาลผู้ป่วยต่อเนื่องตามการจำแนกประเภทUrgencyของ รพ.ธัญญารักษ์ข
4.3 ผู้ป่วยประเภท General (ราย)	/		ราย/เวร	30	1	4.29	การให้การพยาบาลผู้ป่วยต่อเนื่องตามการจำแนกประเภทGeneralของ รพ.ธัญญารักษ์ข
5. การพยาบาลผู้ป่วย Resuscitation การช่วยฟื้นคืนชีพ	/		ราย	60	2	17.16	การดูแลผู้ใช้บริการที่เจ็บป่วยหรือบาดเจ็บใดที่คุกคามต่อการสูญเสียชีวิตหรืออวัยวะต้อง การรักษาพยาบาลอย่างรวดเร็วทันทีทันใด ได้แก่ หัวใจหยุดเต้น ภาวะหายใจล้มเหลว มีภาวะช็อค อยู่ในภาวะชัก เป็นต้น การคิดค่าคะแนน ทีมพยาบาล3คน/ผู้ป่วย1ราย ซึ่งได้ค่างานคนละ 120 คะแนน
6. การให้คำปรึกษารายบุคคล(Counseling)		/	ราย	45	1.25	8.04	การให้คำปรึกษารายบุคคล การจูงใจและการเตรียมประเมินก่อนย้ายเข้าบำบัดฟื้นฟูระย

กิจกรรมหลัก	ประเภทกิจกรรม		หน่วยนับ	เวลามาตรฐาน (นาที)	น้ำหนักกิจกรรม	แต้ม: หน่วย	นิยาม / ขอบเขต
	ทีม	เดี่ยว					
							หรือระยะยาวต่อ
7.ทำกลุ่มบำบัด		/	ครั้ง	60	2	17.16	การทำกลุ่มตามแผนการบำบัดฟื้นฟู เช่น กลุ่มCBT กลุ่มบุหรี่ กลุ่มMET
8.ประเมิน วางแผนการบำบัดรักษา-จำหน่าย ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ(เข้าโต๊ะ)	/		ครั้ง	120	1	17.16	การวางแผนการรักษา-จำหน่ายร่วมกับทีมสหวิชาชีพ เพื่อจัดกิจกรรมตามสภาพปัญหา ตามโปรแกรมอย่างครบถ้วนและเหมาะสม รวมทั้งการบันทึกในเอกสารตามแบบฟอร์ม
9.ผู้นำกลุ่มประชุมเช้า/กลุ่มประชุมเย็น		/	ครั้ง	45	1	6.43	เป็นผู้นำกลุ่มบำบัดประชุมเช้า/ประชุมเย็น ตามเวลาที่กำหนด
10.ให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์		/	ครั้ง	5	1	0.71	การให้ข้อมูลญาติเกี่ยวกับความก้าวหน้าของการบำบัด การมีส่วนร่วมในการดูแล รวมทั้งแผนการดูแล
11.รับคำสั่งแพทย์/คัดลอก		/	ราย	5	1	0.7	การรับคำสั่งการรักษา/คัดลอกลงเอกสาร รวมทั้งการปฏิบัติดูแลตาม ตามแผนการรักษาอย่างครบถ้วน ถูกต้อง
12. สรุปค่ารักษา/สรุป Chart ผู้ป่วย		/	ราย	15	1	2.14	การสรุปเอกสาร การบันทึกเอกสารให้เรียบร้อย รวมทั้งสรุปค่าใช้จ่ายในการบำบัด
13. ให้คำแนะนำญาติก่อนจำหน่าย		/	ราย	30	1	4.29	ให้ข้อมูล คำแนะนำ เปิดโอกาสให้สอบถามความก้าวหน้าการรักษา การดูแลต่อเนื่อง รวมทั้งการบันทึกทางการพยาบาล
2. งานบริหาร							
1. การประสานงานทั้งภายในภายนอก		/	ครั้ง	10	1	1.43	การประสานงานเพื่อแก้ไขปัญหาในระดับหน่วยงาน สหสาขาและประสานงานนอกหน่ว
2. งานที่ได้รับมอบหมายพิเศษจากหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าตึก		/	ครั้ง	30	1	4.29	งานที่หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าตึกมอบหมายให้รับผิดชอบ/จัดทำรายงานนอกจากงานป ตัวชี้วัดของตึก เบิกเงินค่าเวร เป็นต้น
3. งานกิจกรรมพิเศษ (กรณีไม่ได้ค่าตอบแทน)		/	ครั้ง	120	1	17.16	การช่วยงานกิจกรรมพิเศษทางสังคม เช่น ทำพิธีงานวันที่ 5 ธันวาคม/ 12 สิงหาคม / ออกเจาะเลือด/ เดินการกุศล /วันปลูกต้นไม้ Big cleaning day หน่ยงาน/โรงพยาบาล
3. งานวิชาการ							
1. เป็นเลขา/ผู้ช่วยเลขาในการประชุมหน่วยงาน /พัฒนาคุณภาพ		/	ครั้ง	150	1.5	32.17	- ทำหน้าที่เตรียมการประชุมได้แก่ วาระการประชุม กำหนดสถานที่และจัดเตรียมอุปก การกำหนดวันและเวลา ขณะดำเนินการประชุมเป็นข้อความตามความเห็นของผู้เข้าประ

กิจกรรมหลัก	ประเภทกิจกรรม		หน่วยนับ	เวลามาตรฐาน (นาที)	น้ำหนักกิจกรรม	แต้ม: หน่วย	นิยาม / ขอบเขต
	ทีม	เดี่ยว					
							การประชุม ได้แก่ จัดทำรายงานการประชุม
2.เป็นผู้ร่วมประชุมในหน่วยงาน /พัฒนาคุณภาพ	/		ครั้ง	150	1	21.45	เป็นผู้เข้าร่วมในการประชุมเพื่อมารับฟังหรือเป็นการปรึกษาร่วมกัน มีการแลกเปลี่ยนข้อ เพื่อกำหนดวิธีแก้ไขปัญหา หรือเพื่อหาข้อสรุปร่วมกันในเรื่องที่กำหนดไว้ การคิดค่าคะแนน คณะกรรมการที่ร่วมประชุมได้ค่างาน คนละ 150 คะแนน
3. เป็นผู้เข้าร่วมประชุมภายนอกตามที่ได้รับมอบหมาย		/	ครั้ง	420	1	60.06	เป็นผู้เข้าร่วมประชุมตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
4. เป็นผู้นำทีม/ผู้นำเสนอ Case conference	/		ครั้ง	60	1.25	75	เป็นผู้นำทีมประชุมแลกเปลี่ยนความรู้วิชาการทางการพยาบาล เป็นผู้นำเสนอ Case conference <u>การคิดค่าคะแนน</u> ผู้นำทีมและผู้นำเสนอ ได้คนละ 75 คะแนน
5. เป็นวิทยากร/ผู้นิเทศงานการพยาบาล (กรณีไม่ได้ค่าตอบแทน)		/	ครั้ง	120	1.5	180	การจัดเตรียมเนื้อหาการสอน แผนการสอนจัดทำสื่อการสอน การถ่ายทอดเนื้อหาสาระตามแผนและประเมินผลการเรียนการสอน / นิเทศ
6. จัดทำนวตกรรม	/		เรื่อง	180	2	360	การเขียน/ปรับปรุงนวตกรรม การสืบค้นข้อมูล การสร้างนวตกรรม การดำเนินการ การวิเคราะห์ข้อมูลและการเขียนรายงาน
7. จัดทำCQI/Clinical Tracer	/		เรื่อง	180	2	360	การเขียนCQI/Clinical Tracer การสืบค้นข้อมูล การนำเสนอ การดำเนินการ การวิเคราะห์ข้อมูลและการเขียนรายงาน